

**Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №3» с.п.Баксаненок**

Принято на общем собрании трудового коллектива Протокол №1 от 29.08.2025г.	Утверждено приказом по МОУ «СОШ №3» с.п.Баксаненок № 134 от 29.08.2025г
---	--

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ВНЕШНЕМ ВИДЕ СОТРУДНИКОВ МОУ «СОШ №3» С.П.БАКСАНОНОК**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о внешнем виде сотрудников МОУ «СОШ №3» вводится в соответствии с ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации ст. 189, являет собою образовательную организацию, формирующее современный имидж школы с развитой общей культурой, принципами интеллигентности преподавательского состава, сотрудников и обучающихся, воспитанных в духе уважения к школе, ее учебным, научным и культурным традициям.

1.2. Положение о внешнем виде сотрудников МОУ «СОШ №3» с.п.Баксаненок вводится с целью совершенствования понятия школьной этики, а также выработки единой стратегии в отношении требований к внешнему виду со стороны всех сотрудников.

1.3. Положение призвано решать следующие задачи:

- укрепление производственной дисциплины среди педагогических работников, а также чувства меры в одежде и соответствия правилам делового этикета;
- формирование имиджа педагогического работника школы;
- создание условий для формирования культуры и эстетики внешнего вида педагогических работников школы;
- становление профессиональной культуры поведения и взаимодействия обучающихся с учителями.

Данное Положение не предполагает введение униформы. Внешний вид субъектов образовательного процесса определяют: одежда и ее состояние, обувь и ее состояние, прическа, украшения, а также их гармоничное сочетание.

**2. Основные критерии внешнего вида**

2.1. Педагогическим работникам школы рекомендуется одеваться в соответствии с деловым стилем одежды специалиста, профессионала. Не допускается ношение одежды, указывающей на принадлежность к той или иной национальности и религии, кроме официальных и культурно-массовых мероприятий.

2.2. Основные правила, формирующие внешний вид:

- деловой стиль в одежде означает строгий подтянутый вид, аккуратность;

- умеренность в подборе цветовых решений одежды, обуви, аксессуаров;
- стильность (гармоничное сочетание всех составляющих одежды, обуви и аксессуаров);
- корпоративность, то есть присутствие элементов стиля делового человека.

2.3. Одежда педагогического работника должна соответствовать сезону, характеру учебного занятия и рабочей ситуации.

### **3. Требования к внешнему виду педагогических работников**

3.1. Внешний вид педагогических работников мужского пола:

- рекомендуется: деловой костюм (пиджак, брюки или темные джинсы), рубашка, туфли, аккуратная прическа;

3.2. Внешний вид педагогических работников женского пола:

- рекомендуется деловой стиль одежды, аккуратная прическа, умеренный макияж;
- недопустимы: одежда с глубоким декольте, не в меру короткие блузы, юбки и платья с высоким разрезом, шорты.

3.3. Все ограничения п.3 в разумных пределах могут быть сняты:

- по согласованию с руководством школы в случае привлечения педагогических работников к работе в выходные или праздничные дни (кроме официальных мероприятий);
- на неофициальных мероприятиях школы (объявляется организатором);
- на время летних отпусков (кроме официальных мероприятий).

### **4. Порядок соблюдения Положения**

4.1. Администрация школы выражает свою решимость бороться с проявлениями фривольности внешнего вида среди сотрудников.

4.2. Заместителю директора по учебно-воспитательной работе необходимо информировать руководство школы об осуществлении контроля над внешним видом педагогических работников.

4.3. Признается право педагогических работников на самовыражение в одежде в рамках, диктуемых настоящим Положением и нормами профессиональных отношений.

4.4. Администрация имеет право сделать замечание педагогическому работнику о несоответствии внешнего вида требованиям настоящего Положения.

4.5. При появлении явного неуважения к требованиям администрации, а также при систематическом нарушении требований настоящего Положения педагогические работники могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности.

4.6. В случае затруднения в решении спорных вопросов педагогические работники имеют право обращаться к членам администрации.

## **5. Ответственность за нарушение настоящего положения.**

Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником своих обязанностей, которое учитывается при проведении его аттестации и влечет либо моральное воздействие, либо одно из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий.

## **6. Заключительные положения**

- 6.1. Положение вступает в силу с даты его утверждения директором Учреждения.
- 6.2. Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения о порядке разработки и принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы, регулирующие образовательные отношения.
- 6.3. Вопросы, не регулирующие настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом Учреждения и иными локальными актами.